

COMUNE DI CALENDASCO

Nucleo di valutazione

VERBALE N. 32

del 30 gennaio 2015, ore 9,30

Si è riunito in Calendasco, presso la sede municipale, il NdV in assetto completo, per valutare i risultati conseguiti dai titolari di posizione organizzativa.


In mancanza di esplicite indicazioni del Regolamento organizzativo, le funzioni di Segretario sono svolte dal componente dott. Carlo Pronti.

Preliminarmente il NdV prende atto del quadro complessivo delle posizioni organizzative e delle connesse indennità annue di posizione come segue:

Servizio	Titolare	Cat.	Indennità di posizione	Indennità di risultato min-max
Affari Generali	Rag. Danila Copelli	C3	5.200,00	10%-25%
Anagrafe-Stato Civile-Elettorale (*)	Rag. Danila Copelli	C3	2.500,00	10%-25%
Ragioneria e Tributi	Rag. Roberto Devecchi	D6	9.500,00	10%-25%
Tecnico (Urbanistica e Lavori Pubblici)	Dott. Giovanni Androni	D1	7.500,00	10%-25%
Commercio e Cimiteriale (*)	Dott. Giovanni Androni	D1	1.660,00	10%-25%

(Scadenza tutti al 31 dicembre 2015, con possibilità per * di cessazione anticipata nell'ipotesi di nomina di un nuovo Responsabile del Servizio Anagrafe-Stato Civile-Elettorale).

Passando, quindi, all'argomento in discussione, il NdV richiama quanto stabilito nella propria precedente riunione del 14 settembre 2005 (verbale n. 2) sull'argomento "valutazione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa", materia ricompresa nel regolamento organizzativo, corredato da



una scheda valutativa incentrata su cinque fattori diversamente distribuiti ma sommati, nel complesso, 100 punti:

N.	AMBITO	PARAMETRO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
1	VALUTAZIONE DEI RISULTATI	Raggiungimento degli obiettivi del centro di responsabilità o degli ambiti organizzativi	50
2	IMPEGNO	Impegno e aggiornamento della conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta	10
3	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Capacità di pianificare, programmare, controllare le risorse finanziarie e strumentali assegnate anche in termini di rapporto costi/benefici rispetto agli obiettivi da raggiungere	15
4	INIZIATIVA E AUTONOMIA	Autonomia e capacità di gestire situazioni complesse e di proporre soluzioni alle stesse	15
5	GESTIONE RISORSE UMANE	Motivazione, coinvolgimento e responsabilizzazione del personale del settore di competenza con miglioramento dell'attività di routine	10
		TOTALE	100

Peraltro, con la precisazione del CCDI concordata in data 12 settembre 2011 (menzionata nel verbale di questo NdV n. 17 del 17 settembre 2011), è stata decisa una griglia di *range* cui corrisponde una graduazione dell'indennità di risultato come segue:

Punteggio conseguito	Percentuale Retribuzione risultato Spettante
1 – 50	10%
51 – 70	15%
71 – 90	20%
91 – 100	25%

La Presidente informa che il precedente Segretario, prima della sua cessazione dal servizio, aveva compilato le schede per ciascuno dei Responsabili di Settore e di Servizio; lei, nella sua veste di Segretario-Direttore Generale a far tempo dal 3 novembre 2014, non ha potuto fare altro che confermare i punteggi individuali, assegnando a tutti i titolari il punteggio (su 100) accanto a ciascuno indicato dal suo predecessore:

- [redacted] 100
- r [redacted] 100
- d [redacted] 100.

Conseguentemente a tutti i su elencati dipendenti va assegnata l'indennità di risultato nella misura massima e precisamente

- [redacted] $1.300,00 + 625,00 = 1.925,00$
- [redacted] 2.375,00
- [redacted] $1.875,00 + 415,00 = 2.290,00.$

In conclusione, è da consentire - a chi istituzionalmente ne ha competenza - l'erogazione, per l'anno 2014, dell'indennità di risultato nelle misure risultanti dai calcoli sopra riportati.

Si dispone di far avere il presente verbale al Sindaco per il successivo inoltro alla Giunta.

Così fatto, letto e sottoscritto.

Laura Cassi



Andrea Antelmi



Carlo Pronti

